## PARTIE I : DIAGNOSTIC RELATIF À LA GESTION ET AU MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Afin de s'engager dans une démarche de gestion de la diversité et de l'égalité cohérente, Madame Fohler et Madame Forestier souhaitent établir un état des lieux de la situation.

Elles vous associent à cette démarche et vous demandent de dresser un bilan de la situation actuelle.

**Travail à faire**

Présentez de manière structurée dans un rapport argumenté :

- **votre diagnostic des ressources humaines** portant sur la diversité et l'égalité du personnel dans l'entreprise.

- **les propositions de solutions** en relation avec votre diagnostic. Vous apporterez les justifications nécessaires à la prise de décision.

## PARTIE II : PROPOSITION ET MISE EN ŒUVRE DE SOLUTIONS

Lucie Fohler et la responsable des ressources humaines souhaitent marquer l'engagement de l'organisation dans la diversité. Elles ont, notamment pour objectif, la parité femmes/hommes, en allant au-delà des obligations légales en la matière.

Elles vous demandent de les seconder dans l'élaboration d'un document qui témoignerait de cet engagement.

**Travail à faire**

**1) L'accompagnement des actions liées à la diversité**

a. Réalisez un projet de charte de la diversité pour l'entreprise.

b. Justifiez la pertinence du contenu et des modes de diffusion de la charte par rapport à la stratégie de l'entreprise.

Vous avez proposé de créer un onglet « carrière » sur le site internet de l'entreprise, dont le contenu reste encore à définir. Cette nouveauté devrait permettre de valoriser la marque employeur tout en prenant en compte les nouvelles pratiques de recrutement à l'ère du digital.

Monsieur Filali, responsable du SI, se chargera de la création de cet onglet sur le site internet de l'entreprise en s'appuyant sur vos consignes de travail.

**Travail à faire**

**2) La page carrière de l'entreprise**

a. Formulez sur un support de votre choix, vos attentes relatives au contenu de l'onglet carrière.

b. Expliquez l'utilité de votre document.